



**ОБУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 01 листопада 2021 року

м. Обухів

№ 521

Про затвердження Положення про умови та порядок преміювання Обухівського міського голови, секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, посадових осіб місцевого самоврядування та працівників відділів, управлінь апарату Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області та інших структурних підрозділів

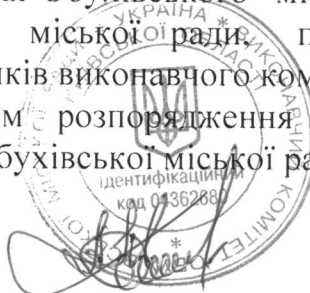
Відповідно до пункту 20 частини 4 статті 42 Закону України "Про місцеве самоврядування", статті 21 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування", постанови Кабінету Міністрів України № 268 від 09 березня 2006 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів", керуючись статтею 97 КЗпП України, наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за № 474/36096, з метою підвищення відповідальності працівників за виконання своїх функціональних обов'язків, підвищення рівня ефективності роботи в цілому:

1. ЗАТВЕРДИТИ Положення про умови та порядок преміювання Обухівського міського голови, секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, посадових осіб місцевого самоврядування та працівників відділів, управлінь апарату Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області та інших структурних підрозділів (додається).

2. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження Обухівського міського голови від 28 грудня 2016 року № 688 «Про затвердження Положення про умови та порядок преміювання Обухівського міського голови, заступників міського голови, секретаря міської ради, посадових осіб місцевого самоврядування та інших працівників виконавчого комітету міської ради».

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на керуючого справами Виконавчого комітету Обухівської міської ради Віктора РОГОЗУ.

Обухівський міський голова



Олександр ЛЕВЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження
Обухівського міського голови
від «08» 11 2021 року № 521

Положення

про умови та порядок преміювання Обухівського міського голови, секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, посадових осіб місцевого самоврядування та працівників відділів, управлінь апарату Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області та інших структурних підрозділів

1. Загальні положення

1.1. Положення про умови та порядок преміювання Обухівського міського голови, секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, посадових осіб місцевого самоврядування та працівників відділів, управлінь апарату Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області та інших структурних підрозділів (далі - Положення) розроблене відповідно до статті 42 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 21 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування", постанови Кабінету Міністрів України № 268 від 09 березня 2006 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів" та наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за № 474/36096.

1.2. Положення визначає умови й порядок преміювання Обухівського міського голови, секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, старост, начальників та спеціалістів відділів, управлінь та інших структурних підрозділів, службовців, робітників Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області з метою стимулювання сумлінного та якісного виконання ними своїх посадових обов'язків, ініціативного й творчого підходу до вирішення поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни, а також до державних (міських) і професійних свят та ювілейних дат.

1.3. Преміювання Обухівського міського голови здійснюється згідно з вимогами абз. 2 п.6. постанови Кабінету Міністрів України № 268 від 09 березня 2006 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів".

2. Порядок визначення фонду преміювання

2.1. Фонд преміювання утворюється у розмірах, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

2.2. Преміювання здійснюється в межах коштів, передбачених у кошторисі видатків на утримання відповідних бюджетних установ, затвердженого у встановленому порядку, за рахунок коштів бюджету Обухівської міської територіальної громади Київської області.

2.3. На преміювання працівників за результатами роботи за місяць можуть бути спрямовані кошти в розмірі місячного фонду заробітної плати за посадовими окладами (при забезпеченості кошторисними призначеннями), а також економії фонду оплати праці.

3. Показники преміювання та розмір премії

3.1. Преміювання здійснюється відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи, рівня трудової та виконавської дисципліни, інтенсивності праці.

3.2. За результатами роботи за місяць для визначення розміру премій враховуються такі показники:

- своєчасне та якісне виконання обов'язків, визначених для відповідних категорій працівників у посадових інструкціях, розподілі обов'язків і доручень безпосереднього керівника;
- дотримання чинного законодавства, трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання норм етики поведінки.

3.3. Загальний розрахунковий розмір премій, що нараховуються працівникам Обухівської міської ради та Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області, розраховується відділом фінансово-господарського забезпечення Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області, виходячи з фонду преміювання, та визначається у відсотках до посадових окладів працівників з урахуванням:

- надбавки за ранг;
- надбавки за вислугу років;
- надбавки за виконання особливо важливої роботи.

3.4. У разі наявності економії фонду оплати праці відповідно до розпорядження Обухівського міського голови:

- преміювати працівників з нагоди професійних та державних свят (День Конституції України, День місцевого самоврядування, День Незалежності України тощо).

4. Порядок нарахування та виплати премії

4.1. Премія Обухівському міському голові нараховується згідно рішення сесії Обухівської міської ради Київської області за фактично відпрацьований час і виплачується протягом звітного місяця в межах фонду оплати праці у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, вислугу років та надбавки за виконання особливо важливої роботи.

4.2. Премія секретаря Обухівської міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючого справами, старост, начальників та спеціалістів відділів (управлінь та інших структурних підрозділів), службовців, робітників Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області нараховується за розпорядженням Обухівського міського голови щомісячно за фактично відпрацьований час і виплачується протягом звітного місяця в межах фонду оплати праці у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, вислугу років та надбавки за виконання особливо важливої роботи.

4.3. Начальникам самостійних структурних підрозділів (управлінь, відділів) Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області премія нараховується за розпорядженням Обухівського міського голови щомісячно за фактично відпрацьований час і виплачується протягом звітного місяця в межах фонду оплати праці у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, вислугу років та надбавки за виконання особливо важливої роботи.

Начальники самостійних структурних підрозділів (управління, відділів) Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області у межах своїх повноважень видають накази про преміювання спеціалістів та працівників підпорядкованих підрозділів відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

4.4. Рішення про виплату премії за відповідний місяць приймається Обухівським міським головою одноособово. Після розгляду пропозицій (клопотань) Обухівським міським головою, відділ організаційно – кадрової роботи готує проєкт розпоряджень про преміювання і передає його на затвердження міському голові. Проєкт розпорядження обов'язковий для візування першим заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, керуючим справами, начальником юридичного відділу, начальником відділу фінансово – господарського забезпечення, начальником відділу організаційно-кадрової роботи Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області.

4.5. Керівники структурних підрозділів, керуючий справами Виконавчого комітету Обухівської міської ради, заступники міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради щомісяця до 25 числа вносять Обухівському міському голові подання на преміювання працівників відповідно до розподілу обов'язків.

4.6. Кожному працівнику, якому зменшується або збільшується розмір премії, повинно бути повідомлено про це відповідним керівником із зазначенням конкретних підстав.

4.7. Премії не виплачуються працівникам за час:

- тимчасової непрацездатності;
- перебування у відпустках (передбачених чинним законодавством);
- підвищення кваліфікації;
- відряджень понад 30 діб;
- випробувального терміну.

4.8. Працівникам, які звільнилися з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнені за станом здоров'я або згідно з п. 1 частини першої ст. 40 КЗпП України, чи перейшли за переведенням на іншу роботу (посаду), призвані на військову службу.

4.9. Премія може не нараховуватись або її розмір зменшуватись за:

- невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків;
- порушення трудової дисципліни, недотримання вимог Регламенту Виконавчого комітету Обухівської міської ради, інших внутрішніх документів, що регулюють діяльність Виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області;
- невиконання розпоряджень та доручень Обухівського міського голови, заступників голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, секретаря Обухівської міської ради, керуючого справами Виконавчого комітету Обухівської міської ради (відповідно до їх повноважень);
- порушення етики поведінки;
- наявність порушень, виявлених у ході перевірок та ревізій, проведених спеціальними контролюючими органами.

У разі винесення працівнику дисциплінарного стягнення (догани) або заходу дисциплінарного впливу (попередження про неповну службову відповідність), працівник позбавляється премії за період, у якому на нього накладено це дисциплінарне стягнення, або захід дисциплінарного впливу.

4.10. У випадку відсутності Обухівського міського голови (відрядження, відпустка тощо) відповідне розпорядження про преміювання приймає заступник голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, на якого покладені виконання обов'язків.

4.11. Підставою для нарахування та виплати премії є підписане та зареєстроване в установленому порядку розпорядження Обухівського міського голови, а у випадку його відсутності - заступника Обухівського міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради, на якого покладені виконання обов'язків.

**Керуючий справами
Виконавчого комітету
Обухівської міської ради**



Віктор РОГОЗА

Акусок Л.М.