



**ОБУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

від *14 лютого* 2026 року

м. Обухів

№ *104*

Про результати проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань за 2025 рік

Відповідно до пункту 20 частини 4 статті 42, статті 50 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 року №1440 «Про затвердження Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування» (зі змінами), Загальних методичних рекомендацій щодо проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань, затверджених наказом Головного управління державної служби України від 30 червня 2004 року №102 (зі змінами) та розпорядження міського голови від 31 січня 2026 року №53 «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань за 2025 рік»:

1. Затвердити результати щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань за 2025 рік з підсумковою оцінкою – добре.

2. За результатами проведеної щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань у 2025 році, начальнику відділу управління персоналом виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області Катерині ЗОЛОТАРЬОВІЙ проаналізувати питання присвоєння чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, які успішно пропрацювали на займаній посаді більше двох років.

3. Посадовим особам місцевого самоврядування, які підлягали оцінюванню, врахувати рекомендації керівників відділів органу місцевого самоврядування.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керуючу справами виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області Людмилу БАКАЙЧУК.

Секретар Обухівської міської ради



Лариса ІЛЬЄНКО

Катерина Золотарьова