

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«КИЇВСЬКИЙ КАРТОННО-ПАПЕРОВИЙ КОМБІНАТ»**

**ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
«ПрАТ «КИЇВСЬКИЙ КАРТОННО-ПАПЕРОВИЙ КОМБІНАТ»
зарєєстрованого 05 квітня 2024 року №8
в Управлінні соціального захисту населення Виконавчого комітету
Обухівської міської ради**

Прийнято на спільному засіданні
повноважних представників
адміністрації та профспілкового
активу 30 березня 2026 року

Внести доповнення до Колективного договору та ввести їх в дію з **01.04.2026**, а саме:

РОЗДІЛ II

ОПЛАТА ПРАЦІ ТА РОБОТА З КАДРАМИ

1. Доповнити пункт 2.1.3. підпунктом 2.1.3.1. в такій редакції:

«2.1.3.1. Встановити мінімальні гарантії з оплати праці працівникам, зайнятим експлуатацією та обслуговуванням обладнання систем водозабезпечення та водовідведення, не нижче рівня, передбаченого діючою Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, згідно з Порядком (Додаток №5).».

2. Доповнити новим Додатком №5 в такій редакції:

Додаток №5
до Колективного договору
ПрАТ «Київський КПК»

**Порядок забезпечення мінімальних гарантій оплати праці
працівників, зайнятих експлуатацією та обслуговуванням
обладнання систем водозабезпечення та водовідведення**

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає мінімальні гарантії в оплаті праці працівників ПрАТ «Київський КПК», зайнятих експлуатацією та обслуговуванням обладнання систем водозабезпечення та водовідведення, у тому числі і працівників, які здійснюють хіміко-бактеріологічний контроль якості води та працівників, зайнятих обліком та розрахунком заробітної плати зазначених працівників.

1.2. Умови оплати праці працівників, визначених цим Порядком, встановлюються відповідно до законодавства України, Генеральної угоди, а також діючої Галузевої угоди між

Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України (далі — Галузева угода).

2. Мінімальні гарантії в оплаті праці

2.1. Заробітна плата працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчою за встановлений законодавством розмір мінімальної заробітної плати.

2.2. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.3. Мінімальна тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 200 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.4. Для працівників, зайнятих експлуатацією та обслуговуванням обладнання систем водозабезпечення та водовідведення, у тому числі і працівників, які здійснюють хіміко-бактеріологічний контроль якості води та працівників, зайнятих обліком та розрахунком заробітної плати зазначених працівників, застосовується коефіцієнт співвідношення 1,71 до тарифної ставки робітника I розряду, визначений за видом робіт «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення».

3. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів

3.1. Застосовувати диференціацію в оплаті праці між тарифними розрядами робітників не нижче ніж:

Розряд	I	II	III	IV	V	VI
Коефіцієнт	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8

4. Посадові оклади керівників, професіоналів та службовців

4.1. Забезпечувати диференціацію оплати праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки робітника I розряду з коефіцієнтом не нижче ніж:

1.1.1. Керівники:

- начальник цеху (51–100 осіб) — 2,2 – 2,4;
- начальники дільниць, виконавці робіт — 2,1 – 2,3;
- майстри — 1,9 – 2,1;
- начальники відділів, лабораторій, служб — 2,15 – 2,35.

1.1.2. Професіонали — 1,8 – 2,2.

1.1.3. Фахівці — 1,7 – 2,0.

1.1.4. Технічні службовці — 1,26 – 1,7.

Примітка: у разі застосування похідного слова «старший» посадовий оклад збільшується на 10 відсотків.

5. Доплати та надбавки

5.1. Проводити доплати:

- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт — без обмеження максимального розміру в межах економії фонду оплати праці;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника — до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
- за роботу у вечірній час (з 20:00 до 22:00) — 20% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи;
- за роботу у нічний час — 35% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи;
- за роботу у важких і шкідливих умовах — 4%, 8%, 12% (обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці).

5.2. Встановлювати надбавки за високі досягнення у праці — до 50% посадового окладу.

6. Прикінцеві положення

6.1. На працівників, визначених у цьому Порядку, поширюються всі інші положення Колективного договору ПрАТ «Київський КПК».

6.2. У разі якщо положення Колективного договору ПрАТ «Київський КПК» передбачають більш високий рівень оплати праці або додаткові гарантії, застосовуються норми Колективного договору ПрАТ «Київський КПК».

Голова профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
ВАТ «Київський КПК»



Голова правління
ПрАТ «Київський КПК»



Ю.І. Головченко
2026



Прошито і скріплено
печаткою 3 (три)
аркуші