

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Комунального підприємства
Обухівської міської ради
«Обухівтеплотрансбуд»**

на 2021- 2025 рр.

**Протокол зборів
№ 10 від 04 травня 2026р..**

м.Обухів

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового комітету

 Наталія МАРТИНЕНКО

ЗАТВЕРДЖУЮ :
Директор КП ОМР
«Обухівтеплотрансбуд»



Вадим ВАСИЛЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ РОБІТНИКІВ

Положення вводиться з метою стимулювання матеріальної зацікавленості робітників в забезпеченні безперебійної подачі теплової енергії споживачам, в забезпеченні якісного технічного обслуговування теплових пунктів, теплових мереж, надання послуг по вивезенню твердих та рідких побутових відходів, поліпшення якісних показників по кінцевому результату роботи в структурних підрозділах.

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ.

Преміювання робітників, зайнятих обслуговуванням, ремонтом, наладкою обладнання, контрольно - вимірювальних приладів теплових пунктів, теплових мереж, а також робітників, зайнятих на транспортних і інших роботах проводиться за своєчасне виконання завдань, безперебійну роботу обладнання і забезпечення подачі споживачам теплової енергії, відсутність скарг і претензій з боку споживачів в розмірах, вказаних в доповненні 1 до додатку №5

ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Премія по даному «Положенню» нараховується, при наявності коштів, по результатам виконання показників преміювання (Планові показники і розміри преміювання робітників), за місячні результати роботи і фактично відпрацьований час, виходячи з фінансового стану підприємства.

2.2. Розмір премії встановлюється у відсотках до основних тарифних ставок, без урахування будь-яких надбавок і доплат.

2.3. Адміністрації підприємства надається право зменшувати розмір премії окремих робітників повністю або частково за виробничі упущення, невиконання розпоряджень, порушення трудової дисципліни згідно з протоколом засідання робочої комісії.

2.4. Позбавлення або зменшення премії оформляється наказом директора підприємства і протоколом засідання трудового колективу за той розрахунковий період, в якому мало місце порушення. Якщо факт не виявлений в звітний період, то позбавлення премії проводиться в період, коли це порушення виявлено (додаток № 4).

2.5. Особи, які здійснили прогул, порушили громадський порядок, з'явилися на робочому місці в нетверезому стані, позбавляються премії повністю.

2.6. Робітникам, які працювали не повний місяць в зв'язку з призовом в ряди національної армії, переводом на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію, звільненням по скороченню штатів

та з інших поважних причин, премія нараховується за фактично відпрацьований час в звітному періоді в розмірі 100%.

2.7. Положення не розповсюджується на осіб, які прийняті на роботу по сумісництву, проходять практику, а також на працівників, які зараховані на тимчасову роботу.

2.8. Робоча комісія має право підвищити розрахунковий розмір премії періоду до 50% на основі службової записки керівника підрозділу.

ПЛАНОВІ ПОКАЗНИКИ І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ РОБІТНИКІВ КП ОМР «ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД»

Найменування професії	Показники преміювання	Розмір премії %
Слюсар-ремонтник, слюсар АВР, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар КВПіА, електрозварник, муляр, маляр, тесляр, слюсар з ремонту автомобілів	1. Виконання обсягів запланованих ремонтів.	55
	2. Відсутність скарг на якість виконуваних робіт	45/100
Водії вантажних автомобілів, спеціальних автомобілів, машиніст автокрана, екскаватора, автогрейдера, тракторист, водій легкового автомобіля	1. Утримання транспортних засобів у технічно-справному стані	30
	2. Своєчасне і якісне виконання завдань керівника	40
	3. Безаварійна робота транспортних засобів	40/110
Прибиральник службових приміщень, прибиральник території кладовищ, прибиральники територій, озеленювач, підсобний робітник	1. Своєчасне і якісне прибирання закріпленої території, якісний догляд за зеленими насадженнями	300
Черговий гуртожитку з функцією адміністратора, робітник ритуальних послуг, продавець-консультант, приймальник автостоянки	1. Якісне виконання своїх функціональних	90
Асфальтобетонник	1. Якісне виконання своїх функціональних обов'язків	120

ШКАЛА ПІДВИЩЕННЯ, ЗНИЖЕННЯ РОЗРАХУНКОВИХ РОЗМІРІВ ПРЕМІЇ РОБІТНИКІВ КП ОМР «ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД»

№ п/п	Найменування позитивних і негативних моментів	Підвищення /зниження/ %
Зниження премій:		
1.	Невиконання обсягу робіт з вини робітника;	50%
2.	Незадовільне утримання робочого місця;	25%

3.	Фальшиву інформацію, приписки;	100%
4.	Вживання спиртних напоїв на робочому місці, порушення Правил громадського порядку, прогули;	100%
5.	Одноразове порушення правил трудового розпорядку;	До 50%
6.	Порушення правил трудового розпорядку, запізнення, залишення робочою місця, що привело до аварії, порушення режиму теплопостачання;	До 100%
7.	Невиконання розпорядження керівника, а також обов'язків згідно з посадовою інструкцією;	До 100%
8.	Порушення вимог котлонагляду, техніки безпеки, невиконання розпоряджень інспекції;	До 100%:
9.	Робота одноразово без спецодягу і засобів індивідуального захисту.	До 50%
Підвищення премії :		
1.	Виконання робіт із високою професійною майстерністю і якістю	До 100%
2.	Проявлення ініціативи в роботі, направленої на економні витрати паливно-енергетичних ресурсів, проявлення ініціативи при усуненні аварійної ситуації в теплопостачанні;	До 100%
3.	Впровадження раціоналізаторських пропозицій, які направлені на покращення теплопостачання;	До 100%
4.	Виконання комплексних заходів з питань охорони праці у встановлені строки;	До 100%
5.	Проявлення ініціативи та здійснення заходів по підвищенню безпеки, поліпшенню умов праці.	До 100%
6.	Якісне і дострокове виконання робіт по вводу в дію теплових мереж, обладнання, систем автоматизації.	До 100%

Головний економіст



Людмила ЛАЗОРЕНКО

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою 3 (три) аркуші
Директор
КТОВД «Обухівтеплотрансбуд»
Вадим ВАСИЛЕНКО

