

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

***Комунального підприємства
Обухівської міської ради
«Обухівтеплотрансбуд»***

на 2021- 2025 рр.

***Протокол зборів
№ 8 від 06 червня 2025р.***

м.Обухів

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового
комітету
Модмила НАЗАРЕНКО



ЗАТВЕРДЖУЮ :
Директор КП ОМР
«Обухівтеплотрансбуд»
Микола КРАВЧЕНКО

МІСЯЧНІ І ПОГОДИННІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ КП ОМР "ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД"

Підстава: Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури будівництва України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово – комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023- 2027 роки встановити єдину сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів, та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Погодинна тарифна ставка з нормальними умовами праці.

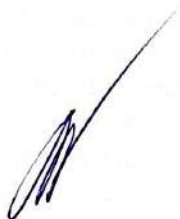
	коэф.		Погодинна тарифна ставка з нор.умов.праці (грн.)					
			I	II	III	IV	V	VI
міжрозрядні тарифні коефіцієнти			1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
Слюсар АВР	2,0	1,74						
Слюсар-ремонтник			10537	11380	12645	14226	16228	18967
електромонтер по ремонту електрообладнання								
електрозварник			60,33	65,15	72,39	81,45	92,91	108,59
Слюсар КВПіА	2,0	1,77						
Афальтобетонник, муляр, маляр			10719	11577	12863	14471	16507	9294
			61,34	66,28	73,64	82,85	94,50	110,46

Погодинна тарифна ставка працівників (грн.)

Машиніст автокрана	2,0	2,38	14413
			82,83
			79,70
Машиніст екскаватора	2,0	1,73	14143
			81,28
Водій спец автомобіля МАЗ	2,0	1,96	11870
			68,22
Водій АС машини	2,0	2,38	14413
			82,83
Водій самоскида, вант. до 7 тн. до 10 тн.	2,0	2,29	13868
			79,70
Водій вант. авт. до 5 тн.	2,0	2,04	12354
			71,00

Водій МАЗ МКД-17	2,0	2,53	16714
			96,06
Прибиральник службових приміщень		1,1	6662
			38,29
Водій самоскида вант. до 5 тн.,		2,13	12899
	2,0		74,13
Прибиральник території кладовищ,прибиральники територій,підсобний праівник		1,32	7994
			45,94
Чергова по гуртожитку,що виконує функції адміністратора		1,43	8660
			49,77
Продавець-консультант,приймальник автостоянки	2,0	1,32	7994
			45,94
Робітник ритуальних послуг		1,54	9326
			53,60
Тесляр,слюсар з ремонту автомобілів,тракторист		1,53	9266
			53,25
Озеленювач		1,44	8721
			50,12
Водій автом.вант до 1,5 тн.	2,0	1,85	11203
			64,14

Головний економіст



Людмила ЛАЗОРЕНКО

ДОДАТОК № 3 (п.3.5.)

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового

комітету

Юдмила НАЗАРЕНКО

ЗАТВЕРДЖУЮ :

Директор КП ОМР

Обухівтеплотрансбуд

Микола КРАВЧЕНКО

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими
професіями до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника
I розряду

Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури будівництва України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово – комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023- 2027 роки встановити наступні коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Основні підгалузі та види робіт	Професія, посада	Коефіцієнт
Експлуатація обладнань котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	Інженер з експлуатації мереж теплопостачання, електромонтер по ремонту електрообладнання, електрозварник, слюсар КВПіА, слюсар АВР, слюсар-ремонтник, бухгалтер, менеджер з персоналу, директор, головний інженер, головний економіст, головний бухгалтер, начальник гаража, диспетчер, інженер проектно-кошторисної документації, інженер з охорони праці, заступник директора, юрисконсульт, економіст	1,74
	машиніст автокрана	2,38
	машиніст екскаватора	1,73
	водій спецавтомобіля	1,96

АВТОМОБІЛЬНИЙ ТРАНСПОРТ, ІНШІ ПРОФЕСІЇ

Водій АС машини	2,38
Водій піскорозкидача ЗІЛ, водій самоскида до 7 тн., до 10 тн.	2,29
Водій авт. вант. до 5 тн.	2,04
Водій МАЗ МКД-17	2,76
Озеленювач	1,44
Слюсар з ремонту автомобілів, тракторист	1,53
Черговий по гуртожитку з функцією адміністратора	1,43
Прибиральник території кладовищ, приймальник автостоянки, прибиральники територій, підсобний робітник	1,32
Робітник ритуальних послуг	1,54
Майстер дільниці з благоустрою	1,47
Майстер дільниці	1,53

Юрист	1,34
Водій автомобіля самоскида вант.до 5тн.	2,13
Водій автомобіля вант.до 0,5 тн.	1,46
Прибиральник службових приміщень	1,10
Асфальтобетонник, муляр, маляр, виконавець робіт дільниці з поточного ремонту доріг	1,77


Головний економіст



Людмила ЛАЗОРЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету


 Подмила НАЗАРЕНКО


ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП ОМР

«Обухівтеплотрансбуд»

Микола КРАВЧЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ,
ФАХІВЦІВ ТА СЛУЖБОВЦІВ
КП ОМР «ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД» ЗА ОСНОВНІ
РЕЗУЛЬТАТИ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Положення про преміювання розроблене згідно з Законами України „Про підприємства України”, „Про оплату праці”, Податковим кодексом України.

Дане Положення вводиться з метою підвищення стимулюючої ролі премії і посилення взаємозв'язку її з кінцевим результатом діяльності керівних працівників, працівників відділів, служб КП ОМР «Обухівтеплотрансбуд» і особистого вкладу кожного працівника.

1. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРЕМІЮВАННЯ.

1.1. Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад територій та інфраструктури України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі “Федерація роботодавців ЖКГ України” та Профспілкою працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

1.2. Преміювання директора проводиться згідно контракту.

1.3. Фахівцям і службовцям, які працювали не повний місяць, в зв'язку з призовом в Національну Армію, переводом на іншу роботу за наказом ВСО або за домовленістю сторін, вступом до навчальних закладів, виходом на пенсію, звільненням по скороченню штатів - виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час в розмірі 100%. Новоприбулим працівникам премія нараховується за фактично відпрацьований час.

1.4. Розмір премії встановлюється у відсотках до основних посадових окладів без урахуванням надбавок і доплат за фактично відпрацьований час.

1.5. Дане «Положення» не розповсюджується на працівників прийнятих на роботу до підприємства за сумісництвом.

п.п	Назви керівників та підрозділів	Показники преміювання	Розмір премії у %
1.	Головний інженер, заступник директора	1. Виконання своїх посадових обов'язків. 2. Виконання заходів по впровадженню нової техніки 3. Забезпечення виконання планових ремонтів	20% 20% 35%
2.	Головний бухгалтер	1. Контроль за зниженням дебіторської заборгованості 2. Своєчасне надання бухгалтерської звітності 3. Якісне ведення документації і своєчасне подання звітної документації	20% 30% 25 %

3.	Головний економіст	1. Виконання своїх посадових обов'язків. 2. Порядок та терміни складання звітності 3. Своєчасне звітування та складання фінансових планів	20% 25 % 30%
4.	Юрисконсульт, Юрист	1. Своєчасне оформлення претензійно-позовних матеріалів та договорів з постачальниками 2. Дотримання законності і обґрунтування наказів правового характеру на підприємстві	35% 45%
5.	Бухгалтер, економіст	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Відсутність зауважень до ведення бухгалтерського обліку.	40% 35%
6.	Менеджер з персоналу	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Відсутність випадків зауваження по оформленню документів на прийом, переводи та звільнення 3. Якісне ведення документації та своєчасне надання звітності.	15% 30% 20%
8.	Начальник гаража	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Утримання рухомого складу в належному стані 3. Якісне та своєчасне виконання замовлень по роботі вантажного транспорту	25% 30% 30%
9.	Диспетчер гаража	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Якісне ведення документації та своєчасне надання звітності. 3. Налагоджена робота з замовниками	25% 25% 20%
10.	Інженер з експлуатації мереж теплопостачання	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Своєчасне виконання графіків поточного і капітального ремонтів 3. Якісне ведення документації	20% 30% 20%
11	Інженер з охорони праці	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Контроль за дотриманням техніки безпеки та охорони праці в підрозділах підприємства.	25% 35%
13	Майстер дільниці, майстер з благоустрою, виконавець робіт з ремонту та розвитку доріг	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Якісне та своєчасне виконання робіт по утриманню об'єктів благоустрою та доріг	40% 50%
14	Інженер проектно-кошторисної документації	1. Виконання своїх посадових обов'язків 2. Своєчасне виконання завдань по складанню кошторисної документації та контроль за списанням матеріалів, складання актів виконаних робіт	20% 50%


1.11. За виробничі прорахунки і порушення трудової дисципліни працівники позбавляються премії повністю чи частково в залежності від ступеня тяжкості здійсненого поступку. Позбавлення премії проводиться на основі переліку виробничих упущень в роботі за той розрахунковий період, в якому було зроблено упущення в роботі і оформляється наказом директора з обов'язковим зазначенням причин.

ПЕРЕЛІК
виробничих упушень,
за які працівники позбавляються премії повністю або частково

<i>№ п/п</i>	<i>Найменування упушень</i>	<i>Відсоток</i>
1.	Порушення правил експлуатації обладнання	до 100%
2.	Порушення правил охорони праці і пожежної безпеки	до 100%
3.	Невихід на роботу внаслідок прогулу і з інших неповажних причин	до 100%
4.	Вихід на роботу в нетверезому стані, розпиття спиртних напоїв на роботі	до 100%
5.	Крадіжка власності підприємства	до 100%
6.	Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100%
7.	Наявність випадків виробничого травматизму	до 100%

1.12. Робоча комісія має право підвищити розрахунковий розмір премії на 50% за особистий вклад працівника.


Головний економіст



Людмила ЛАЗОРЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету

 Людмила НАЗАРЕНКО

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КП ОМФ

«Обухівтеплотрансбуд»

Микола КРАВЧЕНКО



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ РОБІТНИКІВ

Положення вводиться з метою стимулювання матеріальної зацікавленості робітників в забезпеченні безперебійної подачі теплової енергії споживачам, в забезпеченні якісного технічного обслуговування теплових пунктів, теплових мереж, надання послуг по вивезенню твердих та рідких побутових відходів, поліпшення якісних показників по кінцевому результату роботи в структурних підрозділах.

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ.

Преміювання робітників, зайнятих обслуговуванням, ремонтом, наладкою обладнання, контрольно - вимірювальних приладів теплових пунктів, теплових мереж, а також робітників, зайнятих на транспортних і інших роботах проводиться за своєчасне виконання завдань, безперебійну роботу обладнання і забезпечення подачі споживачам теплової енергії, відсутність скарг і претензій з боку споживачів в розмірах, вказаних в доповненні 1 до додатку №5

ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Премія по даному «Положенню» нараховується, при наявності коштів, по результатам виконання показників преміювання (Планові показники і розміри преміювання робітників), за місячні результати роботи і фактично відпрацьований час, виходячи з фінансового стану підприємства.

2.2. Розмір премії встановлюється у відсотках до основних тарифних ставок, без урахування будь-яких надбавок і доплат.

2.3. Адміністрації підприємства надається право зменшувати розмір премії окремих робітників повністю або частково за виробничі упущення, невиконання розпоряджень, порушення трудової дисципліни згідно з протоколом засідання робочої комісії.

2.4. Позбавлення або зменшення премії оформляється наказом директора підприємства і протоколом засідання трудового колективу за той розрахунковий період, в якому мало місце порушення. Якщо факт не виявлений в звітний період, то позбавлення премії проводиться в період, коли це порушення виявлено (додаток № 4).

2.5. Особи, які здійснили прогул, порушили громадський порядок, з'явилися на робочому місці в нетверезому стані, позбавляються премії повністю.

2.6. Робітникам, які працювали не повний місяць в зв'язку з призовом в ряди національної армії, переводом на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію, звільненням по скороченню штатів та з інших поважних причин, премія нараховується за фактично відпрацьований час в звітному періоді в розмірі 100%.

2.7. Положення не розповсюджується на осіб, які прийняті на роботу по сумісництву, проходять практику, а також на працівників, які зараховані на тимчасову роботу.

2.8. Робоча комісія має право підвищити розрахунковий розмір премії періоду до 50% на основі службової записки керівника підрозділу.

ПЛАНОВІ ПОКАЗНИКИ І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ РОБІТНИКІВ КП ОМР «ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД»

Найменування професії	Показники преміювання	Розмір премії %
Слюсар-ремонтник, слюсар АВР, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар КВПіА, електрозварник, муляр, маляр, тесляр, слюсар з ремонту автомобілів,	1. Виконання обсягів запланованих ремонтів.	55
	2. Відсутність скарг на якість виконуваних робіт	45/100
Водії вантажних автомобілів, спеціальних автомобілів, машиніст автокрана, екскаватора, автонавантажувача, тракторист	1. Утримання транспортних засобів у технічно-справному стані	30
	2. Своєчасне і якісне виконання завдань керівника	30
	3. Безаварійна робота транспортних засобів	40/100
Прибиральник службових приміщень, прибиральник території кладовищ, прибиральники територій, озеленювач, підсобний робітник	1. Своєчасне і якісне прибирання закріпленої території, якісний догляд за зеленими насадженнями	200
Черговий гуртожитку з функцією адміністратора, робітник ритуальних послуг, продавець-консультант, приймальник автостоянки.	1. Якісне виконання своїх функціональних	90
Асфальтобетонник	1. Якісне виконання своїх функціональних обов'язків	120

ШКАЛА ПІДВИЩЕННЯ, ЗНИЖЕННЯ РОЗРАХУНКОВИХ РОЗМІРІВ ПРЕМІЇ РОБІТНИКІВ КП ОМР «ОБУХІВТЕПЛОТРАНСБУД»

№ п/п	Найменування позитивних і негативних моментів	Підвищення /зниження/ %
Зниження премії:		
1.	Невиконання обсягу робіт з вини робітника;	50%
2.	Незадовільне утримання робочого місця;	25%
3.	Фальшиву інформацію, приписки;	100%

4.	Вживання спиртних напоїв на робочому місці, порушення Правил громадського порядку, прогули;	100%
5.	Одноразове порушення правил трудового розпорядку;	До 50%
6.	Порушення правил трудового розпорядку, запізнення, залишення робочою місця, що привело до аварії, порушення режиму теплопостачання;	До 100%
7.	Невиконання розпорядження керівника, а також обов'язків згідно з посадовою інструкцією;	До 100%
8.	Порушення вимог котлонагляду, техніки безпеки, невиконання розпоряджень інспекції;	До 100%:
9.	Робота одноразово без спецодягу і засобів індивідуального захисту.	До 50%

Підвищення премії :

1.	Виконання робіт із високою професійною майстерністю і якістю	До 100%
2.	Проявлення ініціативи в роботі, направленої на економні витрати паливно-енергетичних ресурсів, проявлення ініціативи при усуненні аварійної ситуації в теплопостачанні;	До 100%
3.	Впровадження раціоналізаторських пропозицій, які направлені на покращення теплопостачання;	До 100%
4.	Виконання комплексних заходів з питань охорони праці у встановлені строки;	До 100%
5.	Проявлення ініціативи та здійснення заходів по підвищенню безпеки, поліпшенню умов праці.	До 100%
6.	Якісне і дострокове виконання робіт по вводу в дію теплових мереж, обладнання, систем автоматизації.	До 100%

Головний економіст



Людмила ЛАЗОРЕНКО



Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою 10 (десять) аркушів
Директор
КІОМР «Обухівтеплотрансебуд»
Микола КРАВЧЕНКО