

**ОБУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА**

**КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ**

від 18 грудня 2025 року місто Обухів № 771

**Про схвалення проєкту Програми місцевих стимулів для**

**працівників комунальних некомерційних підприємств**

**Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на**

**2026-2028 роки**

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законів України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», «Основ законодавства України про охорону здоров’я», з метою зміцнення кадрової основи закладів охорони здоров’я та надання якісної медичної допомоги

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ ОБУХІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**ВИРІШИВ:**

1. Схвалити проєкт Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026-2028 роки та подати на розгляд і затвердження чергової сесії Обухівської міської ради Київської області, що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Обухівської міської ради Антоніну ШЕВЧЕНКО.

**Секретар Обухівської міської ради (підпис) Лариса ІЛЬЄНКО**

Антоніна Шевченко

**СХВАЛЕНО**

Рішення виконавчого комітету Обухівської міської ради

від 18 грудня 2025 року №771

**ПРОГРАМА**

**місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради в галузі охорони здоров’я на 2026 - 2028 роки**

місто Обухів 2025 рік

**Паспорт**

**Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради** **в галузі охорони здоров’я**

**на 2026- 2028 роки (далі Програма).**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Мета програми | Додаткове стимулювання працівників охорони здоров’я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в медичних закладах громади | | | |
| 2. | Назва цілей (стратегічних/оперативних) та завдань Стратегії розвитку громади, на реалізацію яких спрямована програма | Стратегічна ціль:  2. Сталий соціальний розвиток громади  Оперативні цілі :  2.1. Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх в будь якому віці.  Завдання:  2.1.2. Підтримка вразливих груп населення  2.1.3. Модернізація та розвиток закладів охорони здоров'я | | | |
| 3. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення проєкту програми | Рішення Обухівської міської ради в Київській області від 26.06.2025 р. № 1758-78–VІІІ | | | |
| 4 | Відомості про розробника та співрозробників: | Сектор з питань охорони здоров’я виконавчого комітету Обухівської міської ради;  КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування»;  КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | | | |
| 4.1 | Розробник програми | Сектор з питань охорони здоров’я виконавчого комітету Обухівської міської ради | | | |
| 4.2 | Співрозробники програми | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування»;  КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | | | |
| 5. | Інформація про відповідального виконавця програми/ Головний розпорядник коштів | Виконавчий комітет Обухівської міської ради | | | |
| 6. | Термін реалізації програми | 2026-2028 роки | | | |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми (тис.грн.) | Всього: | у т. ч. за роками | | |
| 2026 | 2027 | 2028 |
|  | у тому числі за джерелами фінансування (тис.грн.): |  |  |  |  |
| 8.1. | коштів місцевого бюджету |  |  |  |  |
| 8.2 | коштів обласного бюджету | - | - |  |  |
| 8.3 | коштів державного бюджету | - | - |  |  |
| 8.4 | кошти МТД | - | - |  |  |
| 9. | Очікувані результати | - забезпечення медичні заклади висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;  - соціальний захист медичних працівників;  - підвищення престижу медичного працівника;  - підвищення ефективність роботи медичних працівників;  - покращення якість надання медичних послуг населенню;  - поліпшення показників здоров’я населення. | | | |

ЗМІСТ

Розділ І. Опис проблем, на розв’язання якої спрямована Програма

Розділ ІІ. Мета Програми

Розділ ІІІ. Завдання Програми

Розділ ІV. Очікувані результати виконання Програми

Розділ V. Фінансова підтримка виконання Програми

Розділ VI. Оцінка виконання програми

Додаток 1: Заходи з виконання Програми місцевих стимулів для працівників

комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026-2028 роки

Додаток 2: Заходи реалізації Комунального некомерційного підприємства Обухівської міської ради «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради в галузі охорони здоров’я

на 2026 - 2028 роки

Додаток 3: Заходи реалізації Комунального некомерційного підприємства Обухівської міської ради «Обухівська стоматологічна поліклініка» Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради в галузі охорони здоров’я на 2026 - 2028 роки

**І. Опис проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

На сьогодні Постанова Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров’я» встановлює мінімальний гарантований розмір оплати праці для медичних працівників, зокрема не менше 20 000 грн для лікарів та не менше 13 500 грн для фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (медичних сестер). Такий рівень заробітних плат медичних працівників досягається не за рахунок посадового окладу та обов’язкових виплат (основна заробітна плата), а за рахунок стимулюючих виплат. Можливість щомісячно виплачувати стимулюючі виплати з коштів, що надходять від НСЗУ, відсутня. Вищезазначені умови також не дозволяють залучити молодих фахівців до роботи КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» та КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка».

Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для сільського населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;

- відсутність забезпечення житлом спеціалістів;

- зростання плинності та міграції медичних кадрів;

- значне старіння кадрового потенціалу;

- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

На даний час сфера охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. На теперішній час у КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» переважна більшість працюючих фахівців - лікарі пенсійного віку.

Підняття престижу праці медичного працівника у суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв’язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров’я та зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради на 2026- 2028 роки.

**ІІ. Мета Програми**

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров’я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в медичних закладах громади.

**IІІ. Завдання Програми**

Основні завдання Програми:

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;

- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;

- створення належних умов праці медичних працівників;

- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров’я;

- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру ;

- зменшення плинності кадрів.

**ІV. Очікувані результати виконання Програми**

Очікувані результати виконання Програми:

- забезпечення медичні заклади висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;

- соціальний захист медичних працівників;

- підвищення престижу медичного працівника;

- підвищення ефективність роботи медичних працівників;

- покращення якість надання медичних послуг населенню;

- поліпшення показників здоров’я населення.

**V. Фінансова підтримка виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Обухівської міської територіальної громади Київської області (бюджет ОМТГ) у межах наявного фінансового ресурсу.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Головним розпорядником коштів є виконавчий комітет Обухівської міської ради Київської області.

**VІ. Оцінка виконання програми**

Виконавці Програми щоквартально, **до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом,** подають до виконавчого комітету Обухівської міської ради Київської області звіт про хід виконання заходів Програми.  
 Підприємства — виконавці Програми щороку **до 10 лютого** подають річний звіт про хід виконання Програми. Річний звіт підлягає схваленню виконавчим комітетом Обухівської міської ради Київської області та затверджується рішенням сесії Обухівської міської ради Київської області, **оприлюднюється на офіційному вебсайті громади або у місцевих медіа не пізніше ніж через три місяці після завершення звітного періоду.**

**Керуюча справами виконавчого**

**комітету Обухівської міської ради (підпис)Людмила БАКАЙЧУК**

Додаток 1

до Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026 - 2028 роки

Заходи з виконання Програми місцевих стимулів для працівників

комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026-2028 роки

| № | Зміст заходів Програми з виконання завдання | Відповідальні за виконання | Строки виконання | Вид бюджету | Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн. | | | | Очікувані результати виконання заходів |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| усього | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Забезпечення щомісячних стимулюючих та заохочувальних виплат працівникам | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» та КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | Матеріальне заохочення медичних працівників |
|  | Забезпечення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам закладу охорони здоров’я | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» та КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | Матеріальне заохочення працівників |
|  | Матеріальне заохочення  працівників до професійних свят  (Дня медичного працівника) | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» та КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | Матеріальне заохочення працівників |
|  | Компенсація вартості винайму житла молодим спеціалістам, які не зареєстровані на території громади |  | 2026-2028 роки | бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | Матеріальне заохочення медичних працівників |
|  | Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання вищих медичних навчальних закладів з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з подальшим працевлаштуванням до закладів охорони здоров’я громади із обов’язковим відпрацюванням 5 років. | Виконавчий комітет Обухівської міської ради, КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» та КНП ОМР «Обухівська стоматологічна поліклініка» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень |  |
|  | Забезпечення заробітною платою та нарахуванням на оплату праці водіям Чергового кабінету Обухівської АЗПСМ №5, що надають цілодобову медичну допомогу | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень |  |
|  | Забезпечення матеріального стимулювання (преміювання) та матеріальна допомога на оздоровлення завідувачів фельдшерських пунктів | КНП ОМР «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» | 2026-2028 роки | Бюджет  ОМТГ |  | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень | В межах кошторисних призначень |  |

**Керуюча справами виконавчого**

**комітету Обухівської міської ради (підпис) Людмила БАКАЙЧУК**

Додаток 2

до Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026 - 2028 роки

Заходи реалізації

Комунального некомерційного підприємства Обухівської міської ради «Обухівська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування»

Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради в галузі охорони здоров’я

на 2026 - 2028 роки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | **Перелік заходів Програми** | **Обсяг фінансування,**  **грн.** | | | **Зміни обсягу фінансування** | **Загальний обсяг фінансування на 2026-2028 роки, грн.** |
| **2026 рік** | **2027 рік** | **2028 рік** |
| ***Таблиця 1 (первинна допомога)*** | | | | | | |
| 1 | Премія до дня Медичного працівника | 541 871.00 | 541 871.00 | 541 871.00 |  | 1 625 613.00 |
| 2 | Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення молодшому медичному персоналу та іншим працівникам закладу | 111 066.00 | 119 840.00 | 208 380.00 |  | 439 286.00 |
| 3 | Стимулювання та матеріальна допомога на оздоровлення завідувачів фельдшеських пунктів | 26 965,00 | 29 100.00 | 31 230.00 |  | 87 295.00 |
| 4 | Заробітна плата та нарахування на оплату праці водіям Чергового кабінету Обухівської АЗПСМ № 5, що надають цілодобову медичну допомогу | 669 993.00 | 805 829.00 | 1 175 600.00 |  | 2 651 422.00 |
|  | **Всього по Таблиці 1** | **1 349 895.00** | **1 496 640.00** | **1 957 081.00** |  | **4 803 616.00** |
| ***Таблиця 2 (вторинна допомога)*** | | | | | | |
| 1 | Премія до дня Медичного працівника | 2 457 433.00 | 2 457 433.00 | 2 457 433.00 |  | 7 372 299.00 |
| 2 | Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення молодшому медичному персоналу та іншим працівникам закладу | 1 189 072.00 | 1 282 227.00 | 2 094 206.00 |  | 4 565 505.00 |
|  | **Всього по Таблиці 2** | **3 646 505.00** | **3 739 660.00** | **4 551 639.00** |  | **11 937 804.00** |
|  | **РАЗОМ Таблиці 1,2** | **4 996 400.00** | **5 236 300.00** | **6 508 720.00** |  | **16 741 420.00** |

**Керуюча справами виконавчого**

**комітету Обухівської міської ради (підпис) Людмила БАКАЙЧУК**

**Директор**

**КНП ОМР «Обухівська БЛІЛ» (підпис) Ірина ТКАЧЕНКО**

Додаток 3

до Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради у галузі охорони здоров’я на 2026 -2028 роки

Заходи реалізації

Комунального некомерційного підприємства Обухівської міської ради

«Обухівська стоматологічна поліклініка»

Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Обухівської міської ради в галузі охорони здоров’я

на 2026 - 2028 роки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | **Перелік заходів Програми** | **Обсяг фінансування,**  **тис. грн.** | | | **Зміни обсягу фінансування** | **Загальний обсяг фінансування на 2026-2028 роки, тис. грн.** |
| **2026 рік** | **2027 рік** | **2028 рік** |
| 1 | Премія до дня Медичного працівника | 218.9 | 218.9 | 218.9 |  | 656.7 |
| 2 | Матеріальна допомога на оздоровлення молодшому медичному персоналу та іншим працівникам | 113.4 | 131.7 | 217.6 |  | 462.7 |
|  | **Всього** | **332.3** | **350.6** | **436.5** |  | **1 119.4** |

**Керуюча справами виконавчого**

**комітету Обухівської міської ради (підпис) Людмила БАКАЙЧУК**

**Директор КНП ОМР « Обухівська**

**стоматологічна поліклініка» (підпис) Людмила АДАМОВА**